



# ARPEL y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas



ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS DEL SECTOR  
PETRÓLEO, GAS Y BIOCMBUSTIBLES  
EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

# Perfil de la Asociación

ARPEL es una asociación sin fines de lucro que nuclea a empresas e instituciones del sector petróleo, gas y biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe. Fue fundada en 1965 como un vehículo de cooperación y asistencia recíproca entre empresas del sector, con el propósito principal de contribuir activamente a la integración y crecimiento competitivo de la industria y al desarrollo energético sostenible en la región.

Actualmente sus socios representan más del 90% de las actividades del upstream y downstream en América Latina y el Caribe e incluyen a empresas operadoras nacionales e internacionales,

proveedoras de tecnología, bienes y servicios para la cadena de valor, y a instituciones nacionales e internacionales del sector.

ARPEL mantiene una fuerte línea de trabajo en asuntos de sostenibilidad, siendo uno de sus cometidos impulsar la cooperación y la innovación entre sus socios con el fin de elevar los estándares de la industria en asuntos de gestión social y ambiental.

La Asociación se adhirió al Pacto Mundial en el año 2006, y desde siempre ha promovido la incorporación de los Principios por parte de las empresas asociadas y de la industria en su conjunto.

---

## VISIÓN

Ser un referente en la consolidación de la industria como proveedora de energía confiable y segura, que satisfaga el crecimiento de la demanda energética en forma sostenible.

## MISIÓN

Promover la integración, crecimiento, excelencia operacional y eficaz desempeño socio-ambiental de la industria en la región, facilitando el diálogo, la colaboración y la construcción de sinergias entre actores, así como la creación compartida de valor entre socios a través del intercambio y ampliación del conocimiento colectivo.

# 31

Empresas socias de **18 países** que representan más del 90% de las operaciones en la región



# 13

Instituciones Asociadas

# 6

Alianzas

# 7

Comités Técnicos integrados por más de



# 300

Expertos en

- Exploración y Producción
- Ductos y Terminales
- Refinación y Combustibles
- Gas y Energía
- Ambiente, Salud y Seguridad Industrial
- Responsabilidad Social
- Talento Humano y Gestión del Conocimiento

# 24

Equipos de proyecto

# 700

Inscriptos en

# 26

 Cursos desde 2012

- Gestión de Integridad de Ductos
- Pueblos Indígenas y la Industria de Hidrocarburos
- Atención de Derrames de Hidrocarburos
- Gestión de RSE
- Seguridad de Procesos
- Gestión de Relaciones Comunitarias

# 334

 Publicaciones on line

# 206

Seminarios y talleres

# 30



Reuniones de alto nivel Gerencial (RANGES)

# 4

 Ediciones de **Conferencia Arpel**

# 86



Reuniones Arpel a nivel de Expertos (RANES)

# 2

 Ediciones de **LANTINVE&P**

## EMPRESAS SOCIAS



## INSTITUCIONES ASOCIADAS



## ALIANZAS



# ARPEL 1965-2015

1965

Fundación de ARPEL por iniciativa de ocho empresas petroleras estatales.

1976

ARPEL obtiene Estatus Consultivo Especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas.

1983

ARPEL adquiere su actual sede, ubicada en Montevideo, Uruguay.

1988

Creación de las Reuniones de Alto Nivel Gerencial (RANGES).

1997

Primer estudio de benchmarking de seguridad industrial.

1996

Promoción de la eliminación de plomo en gasolina.

1993

Incorporación de empresas privadas que operan en la región.

1991

- Programa ARPEL-CIDA para financiamiento de proyectos de desarrollo sostenible.
- Creación del Comité de Ambiente, Salud y Seguridad Industrial.

2001

Creación del Comité de Responsabilidad Social.

2003

ARPEL lidera la elaboración de un marco de referencia para facilitar el proceso normativo socio-ambiental en la cuenca subandina, acordado por gobiernos, pueblos indígenas y la industria.

2004

Creación del Comité de Refinación y Combustibles.

2006

- **Adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**
- Creación del Comité de Ductos y Terminales.

2010

- Incorporación de empresas proveedoras de bienes y servicios para la cadena de valor.
- Primeros acuerdos de membresía con instituciones del sector.

2009

- Creación del Comité de Talento Humano y Gestión del Conocimiento.
- Primer sistema de gestión de relaciones con comunidades.
- Primera edición de la Conferencia ARPEL.

2008

- Primer estudio de benchmarking de desempeño ambiental.
- Creación del Comité de Exploración y Producción.

2011

- Desarrollo del primer sistema de gestión de Responsabilidad Social.
- Desarrollo de la primera herramienta para la evaluación de la preparación ante derrames de hidrocarburos (RETOS™).

2012

- Primer foro LATINVE&P.
- Lanzamiento del único programa regional de acreditación de evaluadores en la gestión de integridad de ductos.

2015

2014

- Creación del Comité de Gas y Energía.
- Primer estudio de benchmarking de salud ocupacional.

2013

Implementación de chequeos cruzados en base al Manual para la gestión operacional de Terminales.

Nuestra Asociación mantiene un fuerte compromiso con la sostenibilidad desde su fundación allá por el lejano año 1965. Uno de nuestros cometidos principales es impulsar la cooperación y la innovación entre nuestros socios con el fin de elevar los estándares de desempeño de la industria en la gestión social y ambiental.

A tal efecto mantenemos desde hace ya varios años el Comité de Ambiente, Salud y Seguridad, y también el Comité de Responsabilidad Social, los cuales están conformados por delegados de nuestros socios. A su vez, otros Comités de nuestra Asociación también están dedicados a temáticas como la gestión de la integridad de las instalaciones, la optimización y eficiencia energética y el cambio climático, cuyos entregables se vinculan directamente con los Principios del Pacto Mundial.

Muestra de nuestro histórico compromiso con la sostenibilidad es haber obtenido en el año 1976 el Estatus Consultivo Especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), el trabajo realizado en el marco del Programa ARPEL-CIDA (Canadian International Development Agency) entre los años 1992 y 2002, así como la participación permanente en representación de la industria en espacios de diálogo tripartito con gobiernos y pueblos indígenas.

En todo este tiempo hemos desarrollado también una sólida red institucional con otras asociaciones u organismos que promueven la sostenibilidad como IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) o el WEC (World Energy Council), entre otras.

ARPEL se adhirió al Pacto Mundial en el año 2006 y desde entonces no sólo ha impulsado los Principios, sino que también ha incentivado la adopción de los mismos por parte de nuestras empresas socias.

Es un placer para mí poder presentarles nuestra primera Comunicación de Involucramiento (COE 2015), en la cual mostramos las principales acciones realizadas por la Asociación, fundamentalmente en los últimos dos años, y que han servido para impulsar los 10 Principios del Pacto Mundial en nuestro ámbito de influencia.



A blue ink handwritten signature, appearing to read 'Jorge Ciacciarelli', written in a cursive style.

**Jorge Ciacciarelli**  
Secretario Ejecutivo - ARPEL



# Derechos humanos



## Principio N° 1

Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos, dentro de su ámbito de influencia.

## Principio N° 2

Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos.

**La difusión, el apoyo, el respeto y la protección de los Derechos Humanos, ha sido adoptada como una de las principales líneas de trabajo del Comité de Responsabilidad Social de ARPEL,** poniendo especial énfasis en la implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

El Comité comenzó a trabajar este tema desde su fundación en el año 2001, siendo pioneros en la difusión de esta temática en la región, llevando adelante iniciativas para fomentar el respeto a los Derechos Humanos en las prácticas empresariales. Algunas de estas actividades fueron desarrolladas en asociación con IPIECA, entre las que se destaca el taller realizado en Buenos Aires en el año 2008 y la elaboración y difusión de documentos.



<https://arpel.org/library/publication/263/>

En el año 2012 ARPEL publicó su **Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial**, un documento emblema de la Asociación, único de su tipo con foco específico en la industria de petróleo y gas. Dicho documento consta de 13 Manuales, cuya finalidad es proporcionar directrices y herramientas a las empresas de la industria para que implementen la responsabilidad social corporativa en toda su extensión.



**El Manual n°7 de dicho Sistema de Gestión está dedicado exclusivamente al tema de Derechos Humanos y empresas.**



Marco Conceptual del Sistema de Gestión  
<https://arpel.org/library/publication/343/>



Manual sobre Empresas y DDHH  
<https://arpel.org/library/publication/349/>



En agosto de 2014, ARPEL llevó adelante junto a Shift Project, un **Taller sobre Empresas y Derechos Humanos** en la ciudad de Río de Janeiro. En dicho taller participaron 70 profesionales de la industria provenientes de toda la región y se abordaron de forma genérica todos los aspectos relacionados a los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.



<https://arpel.org/article/derechos-humanos-un-tema-que-concentra-la-atencion-de-las-empresas-de-petroleo-y-gas-que-operan-en-la-region/>





## ARPEL - CIDH

El mencionado **Taller “Empresas y Derechos Humanos”** desarrollado en Río de Janeiro contó además con la participación especial de Emilio Álvarez Icaza, Secretario Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, quien disertó durante 2 horas sobre el rol transformador de la industria en la cuestión de Derechos Humanos.



<https://arpel.org/article/emilio-alvarez-icaza-oas-stressed-transforming-role-industry-arpel-workshop-companies-and-human-rights/>

A raíz del vínculo generado con la CIDH y del interés mutuo en impulsar el tema DDHH en las empresas de petróleo y gas es que durante la **4ª Conferencia Regional ARPEL**, llevada a cabo en Punta del Este en abril de 2015, se realizó una presentación notable a 200 ejecutivos de la industria sobre el tema Empresas y Derechos Humanos, la cual estuvo a cargo de Norma Colledani, especialista en DDHH de la CIDH.



<https://arpel.org/library/publication/412/>

## Nuevas iniciativas

### ARPEL-IHRB

En el año 2015, la Asociación inició el acercamiento con el **IHRB (Institute for Human Rights and Business)**, con el fin de realizar acciones en conjunto de concientización y generación de capacidades en la industria de petróleo y gas de nuestra región, para **abordar y asegurar el respeto a los derechos humanos por parte de las empresas.**

Se espera firmar un Memorando de Entendimiento antes del cierre de 2015 y comenzar a trabajar a partir de 2016 principalmente en el área de capacitación.

### ARPEL-Unicef

En el año 2015 se mantuvieron una serie de reuniones con la **Oficina Regional de UNICEF**, con el fin de desarrollar acciones en conjunto direccionadas a **mejorar los estándares de desempeño en el abordaje del impacto de la industria en los derechos de los niños.** También se está trabajando en un Memorando de Entendimiento que se espera firmar antes del cierre de 2015.

# Relacionamiento Comunitario

El relacionamiento comunitario ha sido desde siempre una prioridad en el trabajo del **Comité de Responsabilidad Social (CRS)** de ARPEL. A su vez, dada la relevancia del tema para la industria, se ha puesto especial énfasis en las buenas prácticas de relacionamiento con pueblos indígenas, con foco en el respeto a los Derechos Humanos.

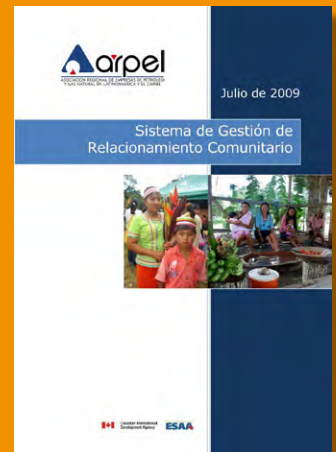
Las principales actividades en este sentido son el desarrollo del **Sistema de Gestión de ARPEL en Relacionamiento Comunitario**, **los Diálogos Tripartitos Pueblos Indígenas-Gobierno-Industria** y el **Desarrollo de Capacitaciones**.

## Sistema de Gestión de Relacionamiento Comunitario

El documento fue publicado en el año 2009, dentro del marco del Programa ARPEL-CIDA. Dicha publicación tiene como objetivo proveer a las empresas de petróleo y gas natural un modelo de gestión que incluye el diagnóstico, la planificación, implementación, evaluación y mejora continua del desempeño de las relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas, así como la creación de una cultura de involucramiento con los grupos de interés y de promoción del desarrollo local sostenible.



<https://arpel.org/library/publication/342/>



## Diálogos Tripartitos

### Programa EAP

ARPEL participa en **El Programa Energía, Ambiente y Población (EAP)** desde sus inicios. Dicha iniciativa es un espacio de diálogo entre gobiernos, industria y pueblos indígenas que se inició a fines de la década del '90 y que continúa al día de hoy en la llamada Fase II (2012-2015). El objetivo del Programa es contribuir, a través del diálogo constructivo entre los tres grupos, representados por OLADE (gobiernos), ARPEL (industria) y COICA (pueblos indígenas), a crear un clima propicio para el desarrollo sostenible de la actividad hidrocarburífera en la cuenca amazónica.

Talleres, capacitaciones, reuniones tripartitas, grupos de trabajo y elaboración de documentos son las actividades llevadas adelante a lo largo de las 2 Fases del Programa, siendo la Consulta Previa uno de los principales temas abordados durante todo el proceso, habiéndose mostrado avances significativos en esta materia.



La página oficial del programa se puede visitar en el siguiente link: <http://eap.olade.org/>

A su vez, varios documentos sobre los resultados de este programa y otros desarrollados por ARPEL sobre la temática indígena están disponibles en la biblioteca web de ARPEL.

## Otras iniciativas de diálogo

ARPEL participó en el año 2013 y 2014 en los **Encuentros Internacionales sobre Consulta Previa**, organizados por **GIZ** y **AECID** en la ciudad de Cartagena, Colombia. Ambas instancias generaron diálogos útiles y eficaces sobre los desafíos y oportunidades para los actores de la región andina.



A su vez, ARPEL ha participado en numerosos eventos e instancias de diálogo sobre esta temática en la región, siempre con el objetivo de representar a la industria, con una visión de respeto hacia los Derechos Humanos y el desarrollo sostenible de la actividad industrial y las comunidades.

## Complicidad - Trabajo en cadena de valor

El **Comité de Responsabilidad Social (CRS)** de ARPEL también tomó como una de sus líneas de acción prioritarias para los próximos 3 años, la gestión de la cadena de valor, precisamente con la visión de evitar situaciones de complicidad y poder promover las buenas prácticas empresariales de responsabilidad social y de respeto a los derechos humanos dentro de su cadena de proveedores y área de influencia.

En tal sentido, se organizó una primera actividad en la **Conferencia Regional ARPEL 2015**. En dicho evento se realizó un panel titulado **“Experiencias en la creación de valor compartido con contratistas”** en la que participaron profesionales de Pluspetrol, YPF, Fluor Corporation y Repsol. El objetivo de dicha sesión fue **compartir las buenas prácticas** que están aplicando las empresas en la gestión, selección y desarrollo de los contratistas, tomando en cuenta criterios de ética y sostenibilidad.



Otra actividad desarrollada por la Asociación en cuanto a la gestión de la cadena de valor, fue la realización de dos **capacitaciones en responsabilidad social para los proveedores de ANCAP**, la empresa de petróleos de Uruguay, en noviembre de 2014.

Se espera continuar desarrollando esta línea de trabajo, organizando un **primer taller en el año 2016**.



# Ámbito laboral



## Principio N° 3

Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

## Principio N° 4

Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

## Principio N° 5

Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

## Principio N° 6

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



ARPEL lleva adelante varias iniciativas a través de sus Comités para elevar los estándares del ámbito laboral de los trabajadores de la industria, aunque no necesariamente se vinculan de manera clara y directa con los Principios del Pacto Mundial.

Desde el año 2009 se encuentra trabajando el **Comité de Talento Humano y Gestión del Conocimiento** (CTHGC) el cual nuclea a profesionales provenientes de unas 25 empresas de petróleo y gas de la región. La misión de dicho grupo es **desarrollar, compartir y promover mejores prácticas y soluciones en términos de atracción, retención, capacitación y desarrollo de talento humano, así como en la gestión del conocimiento.**

Es precisamente el mencionado Comité, el que generó en el año 2013 un grupo de trabajo sobre gestión sindical, y desarrolló en el año 2014 el **Informe de Gestión Sindical en América Latina y el Caribe.**

Dicho Informe tiene como objetivo identificar las cuestiones más relevantes; las tendencias y posibles **planes de acción para enfrentar los desafíos** que implica para el desarrollo de la Industria, la **adecuada gestión** de su fuerza de trabajo, manteniendo una **relación armónica** entre la empresa y sus asociaciones sindicales.

Buscando generar un relacionamiento fluido y sinergias con los sindicatos, es que en el marco del **I Simposio Latinoamericano Talento Humano y Gestión del Conocimiento en la Industria del Petróleo y Gas**, realizado en agosto de 2014 en Lima, Perú, tuvo lugar una **Mesa Redonda** titulada **“Cómo generar valor en las relaciones con los Sindicatos, desafíos y oportunidades”**.



<https://arpel.org/library/publication/388/>



<https://arpel.org/library/publication/385/>

# Medio ambiente



## Principio N° 7

Apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

## Principio N° 8

Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

## Principio N° 9

Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**La gestión del impacto ambiental de las actividades petroleras es uno de los principales asuntos de nuestra Industria y de las empresas que conforman nuestra Asociación.**

ARPEL ha trabajado fuertemente en este tema durante los últimos 25 años, siendo un referente para las empresas como facilitador de espacios para el intercambio de buenas prácticas, realización de evaluaciones comparativas y elaboración de documentos.

El **Comité de Ambiente, Salud y Seguridad de Arpel** (CASYSIA), que como todos nuestros Comités está conformado por profesionales de nuestras empresas asociadas, fue inaugurado en el año 1992 y sigue trabajando intensamente hasta el día de hoy.

No es el único Comité de la Asociación que trabaja la cuestión ambiental, con un enfoque preventivo, responsable y de incorporación de tecnología. El **Comité de Ductos y Terminales** (CODYTE) ha dedicado la mayor parte de su trabajo

a la integridad de las instalaciones y la gestión de los activos. El **Comité de Refinación** (COMREF) ha trabajado fuertemente la cuestión de integridad, seguridad de procesos, optimización energética y calidad de combustibles. Y el **Comité de Cambio Climático y Eficiencia Energética** (CCCEE), que comenzó sus actividades en el año 1999, dedicó su tiempo a la excelencia operacional y a la mejora de los estándares de desempeño operativo de la Industria.

Entre las principales iniciativas llevadas adelante por nuestra Asociación en todo este tiempo, se destacan la **elaboración de más de 30 guías ambientales, además de otros tantos manuales; el desarrollo de eventos; el impulso a iniciativas como la remoción del plomo de las gasolinas o la baja de los niveles de azufre; el desarrollo de capacitaciones, de estudios de benchmarking; y principalmente el trabajo desarrollado en prevención y respuesta ante derrames de hidrocarburos.**



# Guías y Manuales de Mejores Prácticas

En el año 2015 se culminó la actualización del **Manual de referencia ARPEL para la Gestión de Integridad de Ductos**, cuya primera edición fue en 2011. Dicho documento es una herramienta de orientación general a las empresas operadoras de ductos para verificar su propia gestión y aplicar las mejores prácticas utilizadas en la Industria para optimizar el transporte de hidrocarburos gaseosos y líquidos.

La correcta gestión de la integridad de estos activos es la principal acción preventiva con el fin de evitar derrames y otros incidentes ambientales.



<https://arpe.org/library/publication/340/>

Basados en el Manual mencionado en el punto anterior, se desarrolló el **Programa Regional de Acreditación** en el tema de referencia. Éste consta de 4 módulos temáticos que se han dictado en Río de Janeiro, Santa Cruz de la Sierra y Lima. Comenzaron a dictarse en el año 2012 y hasta la fecha han participado más de 100 alumnos, provenientes de unas 20 empresas, y ya se han acreditado 11 profesionales. A su vez, en el año 2014 culminó el desarrollo del **Curso Introductorio a la Gestión de Integridad de Ductos**. Dicho material fue concebido para que los profesionales que completaron los módulos, puedan actuar como multiplicadores de este conocimiento dentro de sus propias empresas.

En el afán de tomar un enfoque preventivo sobre la integridad de ductos y su consecuente impacto positivo en el medio ambiente, es que en el año 2014 se publicó la **Guía ARPEL para la Certificación de Operadores de Ductos**, la cual establece protocolos consensuados por las empresas para la calificación y eventual certificación internacional de operadores locales y remotos de ductos.

A fines de 2014 se culminó la **actualización del Manual de Referencia ARPEL para la Gestión Operacional de Terminales**, cuya primera edición había sido publicada en 2012. Dicho documento tiene un espíritu muy similar al Manual de Gestión de Integridad de Ductos, brindando herramientas para la autoevaluación e implementación de mejores prácticas en la operación de terminales petroleros, con un enfoque preventivo ante, por ejemplo, incidentes ambientales.



<https://arpe.org/library/publication/407/>



Una de las principales líneas de trabajo que tomó el **Comité de Ductos y Terminales (CODYTE)** de ARPEL, basados en estadísticas de incidentes en ductos, ha sido el **intercambio y sistematización de mejores prácticas de gestión y monitoreo de amenazas geotécnicas**. El puntapié inicial se dio en el año 2012, en el cual se organizó un taller en Medellín, Colombia, para trabajar esta temática y en el que participaron 150 profesionales. En el año 2014, el Comité decidió establecer un **grupo de trabajo específico con el objetivo de desarrollar un documento sobre inspección y monitoreo de amenazas geotécnicas**, con el fin de mitigar los incidentes registrados en ductos. Al día de hoy, el equipo se encuentra trabajando en la fase final del documento, que se estima publicar en diciembre de 2015.

En el año 2013 se implementó el **Manual de Terminales a través de los llamados “Chequeos Cruzados”**. Dichas actividades consisten en la realización de **auditorías de terminales petroleros, basadas en el Manual, y llevadas a cabo por profesionales de una empresa, en instalaciones de otra**. Es una práctica de intercambio muy enriquecedora y que ha sido muy exitosa. Al día de hoy se han realizado 6 Chequeos Cruzados con sus Informes de Recomendaciones respectivos, y ya se han acordado dos nuevas instancias para 2016. Dichos chequeos se han realizado en terminales ubicadas en Brasil, Colombia, Chile, Ecuador y Argentina, y han participado unos 70 profesionales de unas 10 empresas.

Otro documento encomendado por el Comité de Ductos y Terminales y que se encuentra hoy en la fase final de su desarrollo, es la **Guía de Optimización de los Sistemas de Protección Contra Incendio**, la cual brinda herramientas a los operadores de terminales petroleros, para diseñar sus sistemas de protección de manera de prevenir posibles incidentes y optimizar la respuesta ante eventuales emergencias.



En el **área de refinación**, nuestra Asociación, a través de su Comité específico en este tema, ha desarrollado **3 importantes documentos en los últimos años**, además de promocionar otras acciones de **colaboración y asistencia recíproca**.

En julio de 2012 se publicó la “**Guía ARPEL Planes de Inspección de Tanques de Almacenamiento**”, cuyo objetivo es mostrar los lineamientos para implementar un plan de inspección para tanques de almacenamiento, tomando como marco de referencia el estándar API 653, junto con las mejores prácticas desarrolladas en el ámbito de las empresas

de ARPEL. Asimismo, en 2015 se culminará la “**Guía ARPEL de Planes de Inspección de Cañerías**”, con un objetivo idéntico a la anterior pero aplicado a cañerías metálicas de pequeño porte, y tomando como marco de referencia el estándar API 570.

A principios de 2015 se publicó la “**Guía de Análisis de Riesgos de Procesos**”, cuyo objetivo es brindar orientación sobre cómo aplicar las metodologías más comúnmente utilizadas en los **estudios de análisis de riesgos de procesos, con foco en instalaciones de downstream**.

## Optimización y Eficiencia Energética

En el año 2015 se creó el **Equipo de Optimización Energética**, el cual celebró su reunión inaugural en Buenos Aires durante septiembre. Dicho equipo tiene como finalidad el desarrollo de actividades de intercambio en temas de **optimización y eficiencia energética en instalaciones de la industria de petróleo y gas**, para lo cual, ya comenzó a trabajar en la organización de un taller en 2016.

En el marco del **Proyecto Multi-Stakeholder Agenda Energética Regional**, llevado adelante por CAF, con el apoyo de ARPEL, ALADI, CAF, CEPAL, CIER, OEA, OLADE y WEC, se ha seleccionado como tema prioritario la **identificación de proyectos de eficiencia energética en nuestra región**. Existe actualmente un mecanismo que habilita la financiación de proyectos de eficiencia energética, y desde ARPEL se ha facilitado la participación de las empresas en la presentación de proyectos pasibles de ser financiados en el marco de la Agenda Energética.



# Planificación y Respuesta a Emergencias

Una de las principales líneas de trabajo del **Comité de Ambiente, Salud y Seguridad** de Arpel (CASYSIA) ha sido colaborar con empresas y gobiernos de la región en la **optimización e implementación de planes de preparación y respuesta a emergencias de derrames de hidrocarburos**, para lo cual mantiene, de forma permanente, un grupo de trabajo específico en la temática.

ARPEL desarrolló, en el marco del **Proyecto ARPEL-CIDA el “Manual ARPEL de Evaluación de Planes y Preparativos para Respuesta a Derrames de Hidrocarburos” (Manual RETOS™)**. El objetivo de este manual es proporcionar herramientas a los gobiernos y las empresas para evaluar su nivel de gestión de los planes y preparativos para respuesta a derrames de hidrocarburos en relación con criterios preestablecidos de común acuerdo considerando las mejores prácticas internacionales de gestión. La primera edición del Manual RETOS™ fue publicada en el año 2012 y desde entonces **se ha convertido en una importante referencia internacional** en la temática, habiéndose utilizado por diversos gobiernos y empresas provenientes de Estados Unidos, América del Sur, Gran Caribe, América Central, África Occidental y Central, Mar Caspio y Mar Negro, Sudeste Asiático y China. En el año 2014 se concretó la primera actualización de este Manual, la cual está disponible para descarga en nuestra página web.

El Manual ha sido difundido en diversas conferencias, como la International Oil Spill Conference (IOSC), y se trabaja de forma colaborativa en su implementación con instituciones referentes a nivel mundial, regional y nacional como la Organización Marítima Internacional (OMI), Oil Spill Response (OSR), la Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM) y la Regional Marine Pollution Emergency Information and Training Center for the Wider Caribbean (REMPEITC-Caribe).

ARPEL ha desarrollado un curso basado en el Manual, con el fin de incentivar y facilitar el desarrollo de competencias para su implementación y para la identificación de brechas y oportunidades de mejora. El curso se dicta desde el año 2012 y hasta la fecha se han llevado a cabo numerosas ediciones tanto para empresas como para entidades gubernamentales de diversos países de nuestra región.

Los planes para 2016 incluyen una nueva actualización de la herramienta que permita su uso a través de aplicaciones móviles, la traducción a otros idiomas, como ruso y francés, así como el desarrollo de evaluaciones comparativas entre lo terminales de la región latinoamericana.



<https://arpel.org/library/publication/341/>



# Cooperación con otros organismos en la elaboración de estándares

ARPEL, como referente técnico de la industria en nuestra región, colabora habitualmente con el **desarrollo o actualización de estándares y documentos de referencia internacionales**, en particular, en cuestiones de **sostenibilidad socio-ambiental**.

En este sentido, en el año 2013, se realizó por parte de expertos de nuestras empresas el relacionamiento con **comunidades indígenas**, la revisión y comentarios correspondientes a la guía de referencia para empresas sobre la Declaración de **Organización Naciones Unidas** sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

Conjuntamente en el año 2013, en el marco de la revisión de los **estándares internacionales de desempeño socio-ambiental del Banco Mundial**, se enviaron a dicha institución las publicaciones de ARPEL que podrían ser tomadas como referencia para el desarrollo o revisión de dichos estándares.

## Benchmarking Ambiental

ARPEL lleva adelante **ejercicios de evaluación comparativa entre las empresas socias** desde el año 1997. El primer estudio al respecto fue sobre indicadores de **desempeño en seguridad industrial**, el cual se continúa realizando hasta el día de hoy.

Las evaluaciones comparativas de **desempeño ambiental** comenzaron a desarrollarse en el año 2008, y también continúan elaborándose los informes anuales. Dichos documentos contienen **indicadores normalizados de derrames, aguas de producción, disposición de residuos y efluentes de producción y utilización de agua dulce**.

Alrededor de 15 empresas, con una alta representatividad regional, comparten su información para la elaboración de los informes, los cuales permiten identificar brechas y oportunidades de mejora para la gestión del desempeño ambiental.

En octubre de 2015, con el apoyo de PEMEX, se brindó asistencia a YPF para desarrollar capacidades y optimizar su gestión de indicadores ambientales, basados en el Manual de Benchmarking Ambiental de ARPEL.



<https://arpel.org/library/publication/395/>

## Taller “Normas Ambientales y sociales de desempeño para la industria extractiva”

En setiembre de 2013 se llevó a cabo el **Taller ARPEL** “Normas ambientales y sociales de desempeño para la industria extractiva”. El mismo tuvo como objetivo proveer a los participantes de información relevante **sobre la Estructura de Sostenibilidad de la IFC**, estimular la discusión sobre los principales retos y oportunidades de la industria en el cumplimiento de las mencionadas normas y fomentar el intercambio de experiencias en el cumplimiento de las normas entre las organizaciones participantes.

# Cambio Climático

De manera proactiva en la gestión de los impactos de la industria de petróleo y gas de nuestra región en el clima global, ARPEL mantiene de forma permanente, desde el año 1999, un **grupo de especialistas en cambio climático de las principales empresas con operaciones en la región**. Entre los principales logros en la materia se destacan el **desarrollo de varios talleres internacionales sobre acciones proactivas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de manera efectiva y analizando los avances en los mercados regionales e internacionales de carbono**; la asistencia a las empresas socias a **formular y desarrollar proyectos** de eficiencia energética con miras a la acreditación de las reducciones de emisiones logradas; y el desarrollo de **publicaciones técnicas** para contribuir al desarrollo de la capacidad de grupos de interés, así como a la diseminación de información y enfoques respecto a la reducción de emisiones y su posible acreditación en mercados regionales e internacionales de carbono. Asimismo, ARPEL es una organización acreditada para participar como **Observador oficial de las Conferencias y las Reuniones de las Partes del Protocolo de Kyoto y sus Organismos Subsidiarios**.

Uno de los principales objetivos actuales de dicho grupo, es **generar Informes para Altos Ejecutivos sobre el status de las negociaciones internacionales** sobre cambio climático y su efecto en la industria de petróleo y gas de la región. Con ese afán es que en diciembre de 2014, se realizó el Informe sobre la **COP20**, llevada a cabo en Lima, Perú.



<https://arpel.org/library/publication/405/>

En el año 2015, se generará el Informe sobre la **COP21**, a realizarse en París entre noviembre y diciembre.



# Anti corrupción



Principio N° 10

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

**El comportamiento empresarial ético y las buenas prácticas anti-corrupción** son para ARPEL una prioridad temática a trabajar con las empresas de la industria, y así ha quedado **establecido en los documentos de carácter estratégico firmados en el año 2015**, y otras acciones concretas que la Asociación ha tomado para abordar este asunto.

En el marco del 50 Aniversario de la Asociación, y en ocasión de la Conferencia Regional ARPEL 2015, celebrada en el mes de abril, fue firmada por los CEOs de todas las empresas asociadas a ARPEL el **Acta de Reafirmación de Compromisos y Lineamientos Estratégicos**.

En dicha Acta, el punto número dos plantea que “se deberá continuar **promoviendo la excelencia en la gestión de las compañías del sector**, con énfasis en eficiencia, a través de actividades y proyectos, programas de asistencia recíproca y estudios de benchmarking, con foco en los siguientes temas: gobernanza, riesgo y cumplimiento (...).”



Simultáneamente, en el marco del **Planeamiento Estratégico 2015**, se estableció una serie de proyectos estratégicos cuyos avances se reportarán directamente a las altas jerarquías de las empresas. Uno de los proyectos es la “continuación y fortalecimiento de programas de cooperación técnica y asistencia recíproca entre empresas en temas de excelencia operacional y de gestión”, enfocándose, entre otras temáticas, en “gobernanza, riesgo y cumplimiento”.

En noviembre de 2014, la Asociación organizó junto al Instituto Brasileiro de Petróleo, Gas y Biocombustibles (IBP), el **1er Foro Latinoamericano de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento en el Sector Petróleo y Gas**. Dicho evento contó con la participación de académicos, especialistas, ejecutivos de empresas, representantes de instituciones y autoridades gubernamentales de diferentes países de la región, destacándose la presencia del **Ministro Jefe de la Contraloría General de la Unión de Brasil, Jorge Hage** quien brindó una conferencia magistral titulada “**El Movimiento Mundial de Lucha contra la Corrupción y la Legislación Brasileña**”.





# Arpel y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas



ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS DEL SECTOR  
PETRÓLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES  
EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Javier de Viana 1018 | 11200 Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2410 6993 | Fax: (+598) 2410 9207

[info@arpel.org.uy](mailto:info@arpel.org.uy)

[www.arpel.org](http://www.arpel.org)